

イタックス株式会社 は

仕事と育児



両立する社員を積極的にサポートします！！

相談窓口
申込み先

本社 総合管理室

部署 業務支援課

TEL 099-210-2430

MAIL soudan@itaxweb.co.jp

鹿児島市の取り組み事例に掲載されました！！

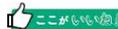
従業員の子が会社で宿題

従業員への
子育て支援

令和6年の夏、従業員の子どもたちが会社で宿題をする「夏休みキッズお勉強会」を2日間、実施した。きっかけは、新型コロナウイルスの収束後、会社の福利厚生で行ったBBQイベントで、従業員とその子どもたちが集れあう機会があり、その交流をより深めようと企画された。当日、参加した従業員の親子らは朝、一緒に出勤。子どもたちは社の会議室で、夏休みの課題を進めたり、工作に励んだりした。参加者からも好評で、令和7年度も継続する予定だ。



会社で宿題を進める子どもたち



ここがポイント！

当日は、企画部門の社員2名が付き添い、そうした取組に理解を示している。

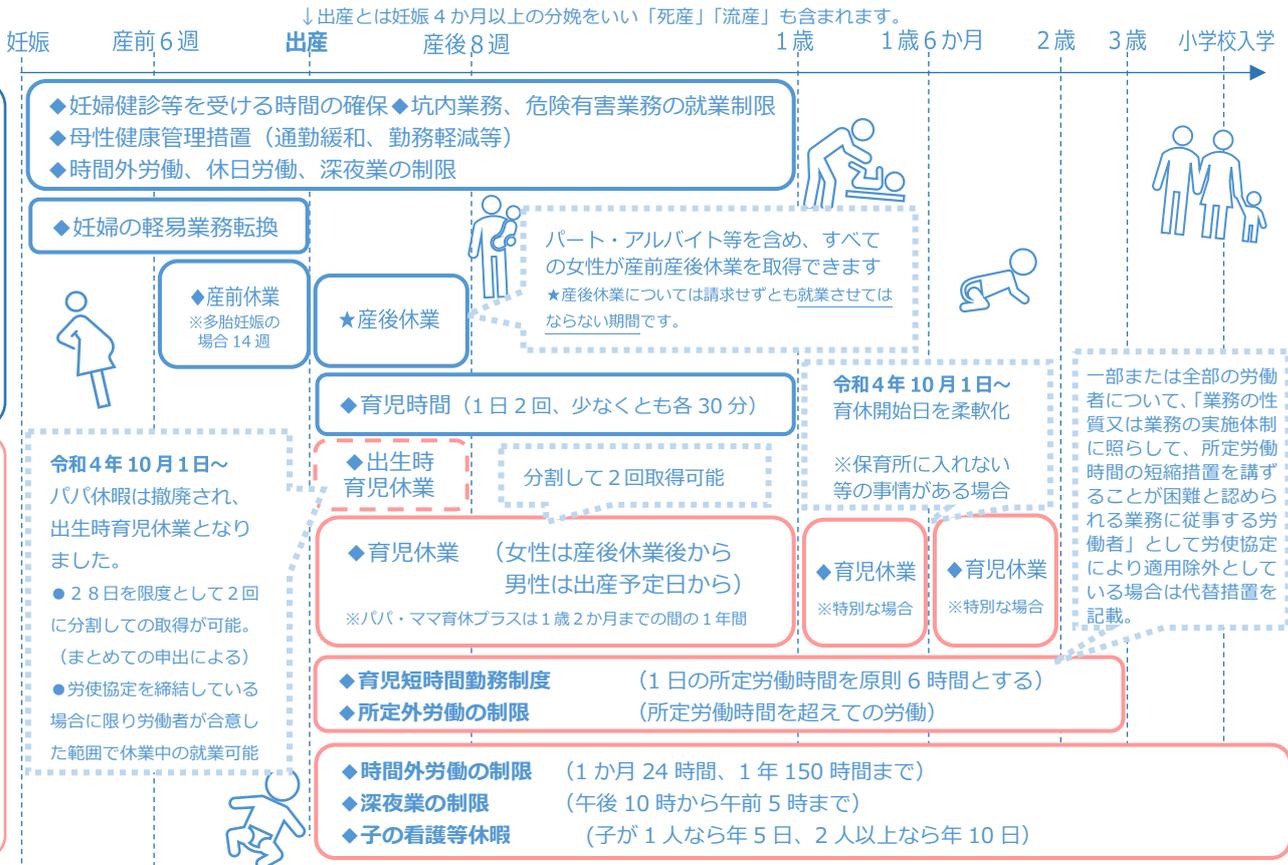
イタックス株式会社
小松原1丁目44-8
099-210-2430



仕事と育児の両立支援制度概要

ママ

パパ・ママ



～我が社の目標～

育児休業・出生時育児休業取得率

男性 30%以上

女性 90%以上

育児休業・出生時育児休業、その他の両立支援制度を積極的にご利用下さい！

妊娠・出産（本人又は配偶者）の申出をした方に対し、個別に制度を周知すると共に育児休業・出生時育児休業の取得の意向を確認します。

◆ 不利益取扱いの禁止：妊娠、出産、産前産後休業、育児休業等を理由として、不利益な取扱いをすることは禁止されています。

◆ ハラスメントの防止：職場における妊娠、出産、産前産後休業、育児休業等に関するハラスメントの防止措置を講じることが事業主に義務づけられています。