

イタックス株式会社 行動計画

従業員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年12月1日から令和9年11月30日までの5年間
2. 内容

目標1 妊娠中や出産後の女性労働者の健康の確保について、労働者に対する制度の周知や情報提供及び相談体制の設備の実施

【対策】

- ・令和4年12月～ 従業員へのアンケート調査を実施し、状況を把握する
- ・令和6年12月～ 制度に関する案内と、妊娠中や出産後に情報提供を兼ねて使用できる相談窓口を開設する

目標2 有給休暇取得率を男女ともに100%を目標とする(有休付与10日以上のもの)

【対策】

- ・令和4年12月～ 有給休暇の取得状況を把握する
- ・令和6年12月～ 管理職を対象とした意識改革のための研修を2回行う
- ・令和8年12月～ 各部署において年次有給休暇の取得計画を策定する

目標3 若年者に対するインターンシップ等の職業体験機会の提供

【対策】

- ・令和4年12月～ 過去の事例を基に新たな制度導入について検討
- ・令和6年12月～ 各事業場の管理職に対する制度の周知